

JOE MENACHO MALARA
correo@tumbes.com.pe

MINISTERIO DE TRABAJO Y LA OIM EVALUARÁN SITUACIÓN EN TALLER

FOTOS: HARLEM CARRASCO

"Gestión de la Migración Laboral desde los gobiernos regionales y locales. Una alternativa de generación de desarrollo", se denominó el taller realizado el último viernes en un céntrico hotel de la ciudad, que organizó el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo a través de su Dirección de Migración Laboral. El evento contó con el apoyo de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), en el marco del programa "Promoción del empleo y el emprendimiento de jóvenes y gestión de la migración laboral internacional juvenil" (PCJEM).

PROPÓSITO. El taller donde asistieron autoridades locales y regionales de Piura y Tumbes, tuvo el propósito de capacitar a los asistentes en modelos sostenibles en las regiones sobre el contenido de la gestión migratoria laboral, apuntando al codesarrollo, migración circular, retorno productivo, certificación de competencias laborales y la lucha contra la trata y tráfico ilegal de migrantes, teniendo en cuenta que actualmente más de 3 millones de peruanos se encuentran viviendo y laborando en el exterior.

"En forma conjunta con la OIM estamos realizando este taller con el objetivo de sensibilizar a las autoridades locales y regionales de Piura y Tumbes, en el tema de migración laboral y planes de desarrollo", expresó el Abog. Carlos Zamata Torres, Director de Migración Laboral, añadiendo que tienen 7 meses funcionando y están documentándose sobre el tema de migración laboral, donde entran a taller problemas como la trata de personas, una situación que manifestó de todas maneras se tratará efectivamente.

PAÍS LÍDER. Por su parte, Antonio Espinoza M., representante de la Oficina Regional para los Países de la Comunidad Andina, señaló que vienen desarrollando estos talleres



Migración Laboral alternativa de generación de desarrollo

En Latinoamérica, Perú es líder en migración laboral

con el fin de promover la articulación de gobiernos locales y regionales. Asimismo, destacó que nuestro país lidera a nivel latinoamericano las iniciativas de desarrollo en cuanto a migración laboral, a través de la implementación de la Dirección de Migración Laboral. "Las últimas cifras señalan que el 54% de jóvenes peruanos querían mi-

salida en los próximos tres años y un 5% planificada, aunque en el 2010 bajó la expectativa de irse frente a la de quedarse. En Latinoamérica, Perú es líder en migración laboral", finalizó.

Ambos representantes destacaron la importancia de Perú Infomigra, que es un servicio del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, cuyo objetivo es brindar información, orientación veraz y confiable que facilite el proceso de migración responsable. De este modo, los usuarios podrán conocer los trámites legales necesarios, cuáles son las oportunidades y riesgos de migrar, el costo de vida en el país de destino y los derechos, deberes y garantías presentes en la legislación y de los países de destino. Más información la hallará en www.mintra.gob.pe/PERUINFOMIGRA/



<<http://www.mintra.gob.pe/PERUINFOMIGRA/>> o consultar al correo electrónico peruinfomigra@mintra.gob.pe <<mailto:peruinfomigra@mintra.gob.pe>>.

EL JOVEN, NO NECESARIAMENTE DEBE MIGRAR. Los representantes del Ministerio de Trabajo y la Organización Internacional para las Migraciones, coincidie-

ron que el joven no necesariamente debe migrar y el objetivo del taller no es apuntar a que los jóvenes salgan del país, sino que esencialmente sean insertados laboralmente a través de oportunidades de trabajo en sus respectivas zonas. De allí parte, la importancia del Programa Conjunto "Promoción del empleo y el emprendimiento de

Dato

• Cabe destacar que el PCJEM cuenta con el apoyo financiero del Fondo para el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (PNUD-España) y a organizaciones implementadoras como: La OIT, UNFPA, PNUD, MTP, MIMDES, INEI y SENAJU.

jóvenes y gestión de la migración laboral internacional juvenil" (PCJEM) cuyo objetivo es aumentar y mejorar las oportunidades de inserción laboral de los y las jóvenes para que puedan encontrar un empleo decente, mediante la promoción del empleo y emprendimiento de jóvenes y gestionar la migración laboral internacional juvenil, con énfasis en las mujeres jóvenes. ■



grar. De esta cantidad, la mitad tenía planeada su